



Indicadores de Resultados a Diciembre 2018



Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin al 31 de diciembre 2018.

No Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado
Unidad Administrativa 1															
1		Fin Contribuir a fortalecer la educación media superior y superior	Porcentaje de eficiencia Terminal	Los (as) egresados de la generación/ estudiantes que ingresaron a la misma *100 Alumnos y egresados en el primer semestre / total de egresados y egresadas del nivel medio	Impacto	Eficiencia	Anual	Incrementar	Porcentaje	50.00%	Los alumnos cuentan con las condiciones necesarias y suficientes para concluir con sus estudios	Registro de egreso.	55.24%	14-01-19	ene-dic 2018
2		Propósito Eficiente cobertura y calidad del Instituto Tecnológico Superior de Nochistlán.	Porcentaje de la cobertura en el entorno	acciones realizadas/total de actividades y acciones	Impacto	Eficacia	Anual	Incrementar	Porcentaje	20.00%	El personal del ITSN se apega a los lineamientos académicos administrativos del Tecnológico Nacional de México	Registro de inscripción del alumno de nivel medio superior	19.80%	14-01-19	ene-dic 2018
3		Componente 1. Eficacia Integral de competencias profesionales en el alumnado formado	Porcentaje de actividades y acciones derivadas de las metas del PTA 2018	acciones realizadas/total de actividades y acciones	Gestión	Calidad	Trimestral	Incrementar	Porcentaje	20.00%	El personal del ITSN se interesa por lograr la acreditación de sus carreras	Junta de gobierno con base a indicadores	14.40	14-01-19	ene-dic 2018
4		1.1 Incremento en el número de licenciatura inscritos en programas acreditados, desagravado por sexo	Porcentaje de licenciatura en programas acreditados	acciones realizadas/total de actividades y acciones	Gestión	Eficacia	Anual	Mantener	Porcentaje	378	La institución se interesa por lograr la acreditación de sus carreras	Directorio de los centros acreditadores, certificados de acreditación	99	14-01-19	ene-dic 2018
5		1.2 Incremento en el número de docentes para abonar a alcanzar el perfil deseable, desagravado por sexo	Superación docente	acciones realizadas/total de actividades y acciones	Gestión	Eficacia	Anual	Incrementar	Docente	4	Los docentes participan en el programa de actualización profesional y/o formación docente, generando resultados de	Registro en PRODEP y/o certificado del posgrado	0	14-01-19	ene-dic 2018
6		1.3 Incremento al porcentaje de docentes de tiempo completo con posgrado, desagravado por sexo	Porcentaje de docentes de tiempo completo con posgrado	acciones realizadas/total de actividades y acciones	Gestión	Eficacia	Anual	Incrementar	Porcentaje	2	Los docentes de tiempo completo concluyen satisfactoriamente en tiempo su posgrado	Nombramientos de tiempo completo y certificados y títulos de posgrado	2	14-01-19	ene-dic 2018
7		1.4 Mantener eficiencia terminal, desagravado por sexo	Porcentaje de eficiencia terminal	(Número de alumnado titulado de licenciatura n/matrícula de nuevo ingreso n-6)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	Incrementar	Porcentaje	126	Los programas de tutorías y asesorías, actividades complementarias, servicio social, residencia	Certificados y títulos por ciclo escolar	116	14-01-19	ene-dic 2018
8		1.5 Incremento de matrícula del nivel licenciatura, desagravado por sexo	Matrícula en nivel licenciatura	(Matrícula nueva/matrícula anterior)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	Incrementar	Estudiante	900	Las instituciones de nivel medio superior participan en los programas de promoción y difusión del ITSN	Bases de datos en el SICE	770	14-01-19	ene-dic 2018
9		1.6 Incremento en el número de cursos o programas de enseñanza de lenguas extranjeras, desagravado por sexo	Porcentaje de alumnado participante en cursos de lenguas extranjeras	(Número de alumnos inscritos en cursos o programas de enseñanza de lenguas extranjeras/total de alumnos inscritos en cursos de lenguas extranjeras)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	Incrementar	Porcentaje	720	El alumnado participa en los cursos de lenguas extranjeras	Reporte de subdirección académica	547	14-01-19	ene-dic 2018

10	1.1. Incentivar en el número de proyectos de investigación desarrollo tecnológico e innovación docentes y alumnado.	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación de alumnado.	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Proyecto	3	Los docentes y alumnado general evidencia de su participación en los programas de investigación e innovación del ITSN	Artículos científicos, prototipos y/o patentes	2	14-01-19	ene-dic 2018
11	Componente 2. Planeación estratégica efectiva realizada	Planeación estratégica	(Planeaciones realizadas/planeaciones programadas)*100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Plan	1	Existe la normatividad que reglamenta el rumbo de la institución.	Plan estratégico autorizado.	1	14-01-19	ene-dic 2018
12	2.1. Eficiente plataforma operativa de hardware y red local de telecomunicaciones	Plataforma operativa de hardware y equipo de telecomunicación	(Equipos funcionando eficientemente/ el total de equipos)*100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Equipo	113	El gobierno federal y estatal aportan el recurso económico en tiempo y forma para el mantenimiento y actualización de la plataforma de la institución.	Reportes de mantenimiento de equipos y de la red	116	14-01-19	ene-dic 2018
13	2.2. Mantener en óptimas condiciones los bienes muebles e inmuebles.	Mantenimiento	(Bienes en óptimas condiciones/Bienes existentes) *100	Impacto	Eficiencia	Annual	Incrementar	Bien inmueble	4	Existen suficientes prestadores de servicios para mantenimiento de los bienes muebles	Programa de mantenimiento	4	14-01-19	ene-dic 2018
14	Fortalecimiento o del ITSN 2018	4.2. Cumplimiento en tiempo y forma del plan de trabajo anual establecido y presentación de instrumentos estadísticos a las diferentes instancias de gobierno.	Instrumentos estadísticos realizados/total de instrumentos presentados)*100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Proyecto	5	Existe seguimiento en las metas del PTA y se cuenta con la información de manera oportuna para la generación de estadísticas programáticas	Trimestral del plan de trabajo anual, evaluación	5	14-01-19	ene-dic 2018
15	Componente 3. Vinculación con los sectores productivo y social ampliada	Programa de vinculación	(Programa de vinculación realizado/programa solicitado)*100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Programa	1	El sector productivo y social acepta la vinculación realizada por la institución	Programa de vinculación autorizado.	1	14-01-19	ene-dic 2018
16	3.1. Elevada participación en actividades de extensión: artísticas, culturales, cívicas, deportivas y recreativas, con perspectiva de género	Participación en actividades de extensión	(Alumnado participante en actividades de extensión/cantidad total de alumnado) *100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Incrementar	Estudiante	300	El alumnado se interesan por participar en las actividades de extensión que ofrece el Instituto	Listas de asistencias y constancias de participación.	290	14-01-19	ene-dic 2018
17	3.2. Realización de acuerdos de seguimiento de egresados y egresadas, servicio social, vistas industriales y concentración de convenios, 3.3. Alta participación en proyectos vinculados con los sectores público, social, privado, y alumnado que participa, desagregado por sexo, participación en 3.4. Participación en el Modelo Talento Emprendedor y registral de propiedad intelectual, propiciando la participación efectiva de la	Alumnado en servicio social, vistas industriales y seguimiento de egresados	(Alumnado monitoreado/Total de alumnado monitoreable) *100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Incrementar	Estudiante	600	La institución se interesa por mantener comunicación constante con los egresados y egresadas y las empresas en ámbitos público, social y privado colaboran con la institución en la firma de convenios.	seguimiento de egresados y egresadas, relación de alumnado	633	14-01-19	ene-dic 2018
18	3.5. Promoción, difusión y comunicación institucional eficientes	Proyectos vinculados con sector público, social y privado	(Convenios solicitados/total de convenios consolidados)*100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Convenio	4	El Instituto Mexicano de la Propiedad intelectual demanda el registro de propiedad intelectual	Convenio firmado	0	14-01-19	ene-dic 2018
19	3.5. Promoción, difusión y comunicación institucional eficientes	Registro de alumnado en el Modelo Talento Emprendedor	(Alumnado participante en el modelo talento emprendedor y/o de la propiedad intelectual/total de participantes) *100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Estudiante	10	El alumnado de nivel medio superior de la región se interesan en estudiar en el Instituto.	Listas de asistencia y registros de participantes	31	14-01-19	ene-dic 2018
20	Componente 4. Recursos humanos, materiales y financieros administrados eficientemente	Actividades de promoción, difusión y comunicación institucional	(Actividad realizada/actividad planeada) *100	Gestión	Eficiencia	Annual	Incrementar	Actividad	6	El alumnado de nivel medio superior de la región se interesan en estudiar en el Instituto.	seguimiento del programa de promoción, difusión y comunicación	5	14-01-19	ene-dic 2018
22	Componente 4. Recursos humanos, materiales y financieros administrados eficientemente	Toma de decisiones oportunas	Actividades realizadas / actividades programadas	Gestión	Eficiencia	Mensual	Incrementar	Actividad	3	Personal competente	publicación de documentos institucionales, normativas del sistema	3	14-01-19	ene-dic 2018

23	4.1 Coordinación del trabajo en equipo del personal del ITSN.	Eventos de integración	(Eventos ejecutados/ eventos planeados)*100	Gestión	Económica	Mensual	Constante	Evento	12	El personal se interesa por asistencia a los eventos de integración que realiza el instituto	Encuesta del ambiente laboral	15	14-01-19	ene-dic 2018
24	4.2 Realización de las actividades del Instituto	Gestión y aplicación de recursos.	(Documentos entregados / documentos realizados)*100	Gestión	Eficacia	Mensual	Constante	Documento	15	Disposición de las autoridades del ITSN para entrega de información de manera oportuna	Oficio de gestión de recursos, emisión de estados financieros oportunos	20	14-01-19	ene-dic 2018
25	4.3 Tener estabilidad laboral en el ITSN.	Pago de Nómina.	(Nominas pagadas / Nominas anuales)*100	Gestión	Económica	Mensual	Constante	Nómina	33	Sistemas optimos para la dispersión	Dispersión de nómina	35	14-01-19	ene-dic 2018
26	Componente 5. Cultura de calidad al interior del ITSN promovida	Calidad al interior del ITSN	(No. Actividades realizadas / Actividades planeadas) * 100	Gestión	Calidad	Annual	Mantener	Actividad	5	Disposición del personal para realizar las actividades	Consultoría de participación, aprobación o certificación del personal contenida en el artículo 100 de la Ley del Poder Judicial de la Federación	5	14-01-19	ene-dic 2018
27	5.1 Capacitación del personal, incorporando la perspectiva de género.	Capacitación del personal directivo, administrativo y de apoyo.	(No. de cursos de Capacitación ofertados/No. de cursos planeados)*100	Gestión	Calidad	Annual	Incrementar	Curso	1	Disponibilidad del personal para la asistencia a los cursos	participación, aprobación o certificación del personal contenida en el artículo 100 de la Ley del Poder Judicial de la Federación	1	14-01-19	ene-dic 2018
28	5.2 Conservación de las certificaciones en las Normas ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004	Mejora continua de los procesos.	Certificaciones obtenidas / Certificaciones propuestas a la institución)*100	Gestión	Calidad	Annual	Incrementar	Certificación	2	Compromiso de los involucrados en el Sistema de Gestión Integral	Certificados en las Normas ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004	2	14-01-19	ene-dic 2018
29	5.3 Certificación en la Norma Mexicana Igualdad Laboral y No Discriminación	Contar con certificación en la Norma Mexicana Igualdad Laboral y No Discriminación	(Certificaciones obtenidas / Certificaciones propuestas a la institución)*100	Gestión	Calidad	Annual	Incrementar	Certificación	1	El personal está comprometido para el logro de la certificación	Certificado en la Norma Mexicana Igualdad Laboral y No Discriminación	1	14-01-19	ene-dic 2018